

华南农业大学文件

华南农办〔2019〕45号

关于印发《华南农业大学实验技术人员队伍 建设实施方案》的通知

各学院、部处、各单位：

《华南农业大学实验技术人员队伍建设实施方案》已经学校2019年第3次校长办公会议和十二届党委常委会第225次会议讨论通过，现予以印发，请遵照执行。

华南农业大学
2019年5月10日

华南农业大学实验技术人员队伍建设实施方案

为构建一支适应学校发展需要、充满活力的高水平实验技术人员队伍，结合学校实验技术人员队伍的现状和未来发展需要，特制订本方案。

一、实验技术人员队伍建设的基本思路

实验技术人员队伍建设是一项长期的工作，要紧紧围绕学校学科建设和中心工作，从实验技术人员的职业生涯发展出发，以解决实验技术人员素质提高和实验室建设问题，全面提高实验技术人员的仪器及实验管理能力、实验教学能力和科研实验服务水平为重点，坚持一手抓实验技术人员队伍结构的调整，一手抓实验技术人员队伍质量的提高，努力培养一支实验仪器设备功能开发能力较强、动手操作能力较强、实验教学能力较强、实验管理水平较高、综合素质较高，能更好满足学校实验教学需要的实验技术人员队伍。

二、实验技术人员队伍建设的目标

（一）数量

根据学校实验室和实验课程数量的实际情况，目前学校的实验技术人员队伍基本能满足实验教学需要，今后应在数量上稳中有降，质量上逐步提高。

（二）结构

年龄结构：进一步优化实验技术人员的年龄结构。通过各种途径，逐步实现实验技术队伍以年富力强的中青年实验技术人员

为主的目标。

职称结构：改变目前实验技术系列没有正高级的现状，按照国家和广东省的有关文件精神，结合我校实际，设置正高级实验师评聘标准，择优进行选聘。通过新一轮的岗位设置与聘用，优化职称结构，达到正高级、副高级、中级、初级结构比例科学合理。

学历结构：硕士及以上学位比例进一步提高。提高攻读学位的资助标准，鼓励有潜力的实验技术人员提升学历层次。

三、实验技术人员队伍建设的具体措施

（一）加强实验技术人员队伍规划建设

一是学校和各教学单位要把实验技术人员队伍建设纳入师资队伍建设和整体规划中，建设能够满足实验教学需要、结构合理、水平较高的实验技术人员队伍。

二是完善实验技术人员选聘标准，提高实验技术人员的选聘质量。构建专兼职并举，专职为主、兼职为辅的实验技术人员队伍。原则上实验技术人员的补充通过 B 岗位解决。

[负责单位：人事处]

（二）加强教育培训

1. 国内访学

充分利用《广东省高等学校中青年教师国内访问学者计划实施方案》，引导、支持表现优秀，有发展潜力的实验技术人员到国内“双一流”高校及知名科研院所的重点实验室访学进修。

通过高水平大学建设师资队伍建设和经费资助实验技术人员

国内访学。

2. 出国（境）访学

鼓励实验技术人员申报国家公派出国项目资助，通过高水平大学建设师资队伍建设和经费资助实验技术人员出国（境）访学。

3. 攻读学位

根据《华南农业大学教职工国内进修学习管理办法》，提高攻读学位资助标准，支持有潜力的实验技术人员攻读博士学位，逐步提升博士学位比例。

[负责单位：人事处]

4. 实验教学技能培训

依托校院两级教师教学发展中心，积极组织实验教学技能培训，通过开展教学方法研讨和实验教学技能竞赛等形式，提高实验技术人员的教学能力和水平。

[负责单位：教务处]

5. 安全技能培训、实验室管理、操作管理培训等。

[负责单位：资产管理处]

6. 充分发挥实验技术人员队伍的传帮带作用，积极构建实验教学经验的交流机制和优秀实验教学成果的学习交流平台，提升实验教学师资队伍的整体水平。

[负责单位：教务处、公共基础课实验教学中心、各教学单位]

7. 鼓励实验技术人员融入团队。在质量工程、教学改革、教学成果申报等环节，适当增加实验技术人员所占比例，提高实

验技术人员队伍的整体水平。

[负责单位：教务处、各教学单位]

（三）健全完善实验技术人员考核评价机制

1. 职称晋升：设置正高级专业技术职称，拓展实验技术人员晋升空间。按照国家和省有关深化职称改革的文件精神，结合学校实际，制定实验技术系列正高级职称，畅通实验技术人员职称晋升通道，分类制订实验技术人员职称评审条件。职称评聘应当向优秀的实验技术人员倾斜，提高实验技术人员高级职称的比例。

[负责单位：人事处]

2. 工作量考核：完善实验技术人员工作量认定办法，进一步明确实验技术人员考核评价标准，引导实验技术人员专心于本职工作。

[负责单位：人事处、各相关单位]

3. 完善岗位职能：在新一轮岗位设置和聘用办法中，对其他专业技术人员增设其他专业技术岗的岗位职能。

[负责单位：人事处、各相关单位]

（四）关心实验技术人员，为其创造良好的生活环境

实验技术人员是学校建设不可或缺的一支队伍。各相关单位要及时了解实验技术人员的思想、工作、学习、生活等方面的情况，主动听取他们对学校各项工作的意见和建议，适时调整政策，完善管理制度，积极创造条件使他们安心工作，多出成果。

[负责单位：人事处、各相关单位]

公开方式：主动公开

华南农业大学校长办公室

2019 年 5 月 14 日印发
